

**OBČINA VIPAVA**  
**Župan**

Številka:  
Datum:

**OBČINA VIPAVA**  
**Občinski svet**

**Zadeva: Predlog sklepa o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Zavoda za turizem Trg Vipava iz leta 2025**

Predlagam, da Občinski svet Občine Vipava na \_\_. redni seji dne \_\_\_\_\_ obravnava in sprejme:

**PREDLOG SKLEPA**

**OBČINA VIPAVA**  
**Občinski svet**

Na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistemih plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 25/24) in 16. člena Statuta Občine Vipava (Uradni list RS, št. 42/11, 73/14 in 20/17) je Občinski svet občine Vipava na \_\_. redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **S K L E P**

**o soglasju k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda**

1.

Občinski svet občine Vipava daje Zavodu za turizem Trg Vipava soglasje k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda za leta 2025, kot je predlagano in specificirano v vlogi Zavoda za turizem Trg Vipava, ki je priloga tega sklepa:

Sprejme in potrdi se delovna uspešnost za:

- direktorico Majo Košuta za leto 2025, ki znaša 95 % od 5 % letnih sredstev osnovne plače direktorice za obdobje od 23. 6. 2025 do 31. 12. 2025, v višini 769,23 EUR bruto.
- vršilko dolžnosti direktorice Urško Grmek za leto 2025, ki znaša 100 % od 5 % letnih sredstev osnovne plače vršilke dolžnosti direktorice za obdobje od 25. 3. 2025 do 22.6.2025, v višini 481,30 EUR bruto.

2.

Ta sklep velja takoj.

mag. Anton Lavrenčič  
župan

**Obrazložitev:****Pravna podlaga**

Redna delovna uspešnost direktorjev javnih zavodov se določa na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 25/24).

**Obrazložitev:**

Zavod za turizem Trg Vipava je dne 4. 3. 2026 posredoval vlogo za izdajo soglasja k določitvi redne delovne uspešnosti direktorice in v.d. direktorice za leto 2025, št. vloge: I-002/2026-005. Vloga vsebuje tudi Sklep Sveta Zavoda za turizem trg Vipava št. I-002/2026-003 z dne 25. 2. 2026 in Poslovno poročilo Zavoda za turizem Trg Vipava za leto 2025.

Iz vloge, ki je priložena sklepu, je razvidno, da je Svet Zavoda za Turizem Trg Vipava na 17. redni seji, dne 25. 2. 2026 obravnaval delovno uspešnost direktorice Maje Košuta in vršilke dolžnosti direktorice Urške Grmek. Sprejel je sklep, št. I-002/2026-003 s katerim se sprejme in potrdi delovna uspešnost za:

- direktorico Majo Košuta za leto 2025, ki znaša 95 % od 5 % letnih sredstev osnovne plače direktorice za obdobje od 23. 6. 2025 do 31. 12. 2025,
- vršilko dolžnosti direktorice Urško Grmek za leto 2025, ki znaša 100 % od 5 % letnih sredstev osnovne plače vršilke dolžnosti direktorice za obdobje od 25. 3. 2025 do 22. 6. 2025.

Dodatna obrazložitev je na voljo v vlogi, ki je priloga tega sklepa.

**Ocena finančnih posledic:**

Za proračun sprejetje sklepa nima neposrednih finančnih posledic.

**Predlog:**

Občinskemu svetu Občine Vipava se predlaga, da predlog sklepa obravnava in ga sprejme v predlagani obliki.

Pripravila:  
mag. Iris Skočaj

Predlagatelj:  
mag. Anton Lavrenčič, župan

**Priloga:**

- Vloga za izdajo soglasja s strani Zavoda za turizem TRG Vipava z dne 4. 3. 2025



Zavod za turizem TRG Vipava

Glavni trg 1

5271 Vipava

Številka: I – 002/2026 - 005

Datum: 04.03.2026

Občina Vipava

Glavni trg 15

5271 Vipava

**ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice in v. d. direktorice Zavoda za turizem TRG Vipava**

Svet Zavoda za turizem TRG Vipava je na svoji 17. redni seji dne 25.02.2026 sprejel

### **Sklep**

Sprejme in potrdi se delovna uspešnost za:

- direktorico Majo Košuta za leto 2025, ki znaša 95 % od 5% letnih sredstev osnovne plače direktorice za obdobje od 23.6.2025 do 31.12.2025,
- vršilko dolžnosti direktorice Urško Grmek za leto 2025, ki znaša 100 % od 5% letnih sredstev osnovne plače vršilke dolžnosti direktorice za obdobje od 25.3.2025 do 22.6.2025.

Obrazložitev upravičenosti in višine izplačila izhaja iz priloženega Sklepa sveta zavoda Zavod za turizem TRG Vipava z dne 25.02.2026.

O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja v soglasju z ustanoviteljem. Svet zavoda za turizem TRG Vipava zato občinskemu svetu predlaga, da poda soglasje

k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici javnega zavoda Zavod za turizem TRG Vipava za leto 2025 Maji Košuta v višini 769,23€ bruto in v. d. direktorice Urški Grmek 481,30€ bruto.

Maja  
Košuta

Digitalno podpisal  
Maja Košuta  
Datum:  
2026.03.04  
14:21:34 +01'00'

Maja Košuta  
direktorica

Priloga:

- Sklep Sveta zavoda z dne 25.02.2026
- Poročilo o poslovanju v letu 2025

Zavod za turizem TRG Vipava  
Svet zavoda  
Glavni trg 1  
5271 Vipava

Številka: I – 002/2026 - 003

Datum: 25.02.2026

Svet Zavoda za turizem TRG Vipava je na svoji 17. redni seji dne 25.02.2026 na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS, UL RS šte. 108/09 in spremembe), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (UL RS šte. 68/17 in spremembe), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (UL RS šte. 134/06) ter v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (KPJS, UL RS šte. 57/08 in spremembe) in Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju (ZUPPJS, UL RS šte. 75/19 in spremembe) sprejel

#### **Sklep**

Sprejme in potrdi se delovna uspešnost za:

- direktorico Majo Košuta za leto 2025, ki znaša 95 % od 5% letnih sredstev osnovne plače direktorice za obdobje od 23.6.2025 do 31.12.2025,
- vršilko dolžnosti direktorice Urško Grmek za leto 2025, ki znaša 100 % od 5% letnih sredstev osnovne plače vršilke dolžnosti direktorice za obdobje od 25.3.2025 do 22.6.2025.

#### **Obrazložitev**

Na podlagi 22. člena ZSPJ in KPJS pripada zaposlenim v javnem sektorju redna delovna uspešnost.

V 22. členu ZSPJ je določeno, da znaša skupni obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev za osnovne plače. V 22a. členu je nadalje navedeno, da del plače za redno delovno uspešnost lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (UL RS šte. 134/06) je svet zavoda ugotovil

delovno uspešnost direktorice in v.d.direktorice pri izvajanju javne službe in nalog ter višino dela plače za njuno delovno uspešnost ocenil po kriterijih:

- iz naslova poslovne uspešnosti: izpolnjevanje letnega programa dela, gospodarnost in racionalnost poslovanja, učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev,
- iz naslova kakovosti opravljanja dela: vpeljani sistem spremljanja kakovosti, prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku, vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji
- iz naslova učinkovitosti poslovanja: pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil.

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo bi bila torej direktorica Maja Košuta upravičena do izplačila dela plače za delovno uspešnost v višini 95% ene osnovne plače, vršilka dolžnosti Urška Grmek pa 100% osnovne plače, kar znaša 2.195,84 €.

V skladu z določbami Uredbe direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS in znaša 5% letnih sredstev, namenjenih za osnovne plače. Glede na navedeno se torej direktorici Maji Košuta izplača redna delovna uspešnost v višini 769,23 € bruto, vršilki dolžnosti Urški Grmek pa 481,30€ bruto.

Predsednica Sveta Zavoda za turizem TRG Vipava  
Elena Kuzmin

